

2017 年 12 月 18 日 星期一

电话:0570-7888557 E-mail:jrlly118@sina.com

抓党建拓格局 筑牢国企“根”和“魂”

——县交投集团以党建新成效引领改革转型新发展

©吴旻



高坪桥水库库区公路改(复)建应急工程

市场化改革以来,交投集团按照国资改革指导意见,始终以党建引领创新发展,充分发挥国企职能,坚持“变理念、固本业、创新绩”助推国资市场化改革,筑牢国企“根”和“魂”,为地区经济发展和建设区域明珠型城市贡献交投力量。



团结奋进的交投团队



龙游港区桥头江作业区项目



杭新景高速龙游服务区改造提升工程



改造后的交投中石化加油站

不忘初心 砥砺前行

坚持党管企业原则,成立 1 总支 4 支部党组织,有序壮大党的队伍。健全党建工作机制,推进党风廉政建设,构建“五位一体”党建标准化体系,营造风清气正、想干善干的经营环境。改革以来,开展了“服务区、收费所文明岗”“重走红军路”“送清凉、送党建、送安全”“警示教育”等形式多样的主题党日和“互看互比互学”活动,并积极参与创国卫、文明劝导、平安巡逻等党员志愿者服务,彰显基层党组织的凝聚力与战斗力。2016 年,龙新公司获得国资系统先进党支部荣誉称号、1 人获县级及国资系统优秀共产党员荣誉称号、1 人获县党员平安使者荣誉称号。

改革重组 优化结构

原县交通局下属 8 家国有企业,经市场化改革,于 2015 年 7 月 21 日成立龙游县交通投资集团有限公司,成功将全民所有制国有企业改造成国有独资有限公司。目前,下属 6 家全资子公司、2 家控股公司、2 家参股公司。

通过深化国企改革,优化产业结构,凝聚交通力量,交投集团在发展大道上“遇山开路、遇水搭桥”,全力助推县域经济转型升级。

内控转型 机制创新

稳步深化国企改革,逐步破除行政化、机关化。依托市场化机制,完善企业基本管理制度,初步形成权责分明的现代企业内控体系。一是破除身份、编制限制,建立全员合同管理的竞争性选拔机制。确保职务能上能下、人员能进能出,提振员工干事创业激情,增强企业发展活力。二是建立财务集中管理办法,明确资金支付、预算管理等财务规范,促进经管体系向市场化转型。

精细运营 提升绩效

2016 年度营业收入较改革前三年平均值增加 2000 多万元,营业利润超出前三年平均值 4000 多万元,首次扭亏为盈。企业当年被评为龙游县“百家四优”和“经济贡献五十强”企业。一是在国有资产的经营上,强调“精细化”思维,按照资产管理有台账、财务清单有明细的要求,全力盘活资产,改革以来,国有资产保值增值率达 216%;二是在承担政府性任务上,精细运营更是交投团队的共识。2016 年,政府代建项目履约率达 100%,顺利完成公路绿道工程,抢建高坪桥库区公路的双溪口大桥(墩高 56 米)等关键性节点工程,为水库建设赢得了先机。2017 年上半年,在全市公路水运工程执法大检查中,高坪桥水库库区公路改(复)建应急工程综合质量排名前列。

积极开拓 构建格局

按照国资改革方向与全县企业中长期发展战略,积极开展与社会资本合作,努力探索混合所有制模式,对外投资实现了“开门红”。与中石化、浙江省海港集团、浙能集团、光明铁道公司等大型央企、国企及优质民企的合资合作取得实质性突破,初步形成了交通产业+能源、资源、基建产业的多元化发展格局。



集团董事长、总经理徐汝清督查工程项目建设



集团领导督查工程防汛工作



开展“不忘初心跟党走”主题党日活动



开展党员志愿服务活动



建设中的高坪桥水库库区公路改(复)建工程